



ROVANIEMI

Sivistyspalvelut

Talouden toteuma:

- Kopa ja Vapa toteutuivat budjetin mukaisesti
- Varhaiskasvatuksessa n. 3,8 M€:n lisätalousarvio
 - 10 uutta ryhmää (palvelutarpeen kasvu)
 - Palvelusetelin lisäykset (palvelutarpeen kasvu = uudet ryhmät)
 - Maksutuottojen vähentyminen lainsäädännön muutosten vuoksi

Osallisuus ja vaikuttaminen:

- osallisuus ja vaikuttaminen ovat keskeinen osa eri palveluiden toimintakulttuuria
- Nuorisovaltuusto ja Nuorisohallitus
- Kulttuuripalvelut (palveluiden osallistavat käytännöt, joulukuussa kokeiltiin uutta kulttuurilahja/palkitseminen ideaa, tuotti 73 ehdotusta.
- Avustukset ja sopimukset koko vapen alueella

Osallisuus ja vaikuttaminen (jatkuu):

- säännölliset vanhempainoimikunnat ja oppilaskunnat kaikilla kouluilla, osallistuvan budjetoinnin kautta koulukoutsien toiminta kouluilla
- asiakastyö vapaa-ajan palveluissa eri väestöryhmien parissa ja erityisesti ikäihmisten parissa
- lapsivaikutusten arviointi
- toiminnan kehittämisessä on kuultu asiakastyytyväisyyskyselyillä vanhempia ja huoltajia, koulujen oppilaita ja henkilökuntaa
- Vaaranlammen ja Napsun investointi
- Henkilöstön osallistaminen eri keinoin (työn suunnittelu ja kehittäminen)
- sidosryhmäyhteistyö, asiakaskyselyt, osallistavat toimintamallit ja työote

Merkittävimmät toimet/hankkeet sivistyslautakunnassa talousarviovuonna 2022?

- SOTE-uudistus
- Oppivelvollisuuden nosto 18 ikävuoteen
- Koronapandemia
- Investoinnit
- 2-vuotinen esiopetuskokeilu
- Asiakasmaksulain muutos
- Varhaiskasvatuksen palvelutarpeen kasvu ja sen aiheuttamat muutokset toimintaan sekä talousarvioon
- Nuorisopalveluiden työpajatoiminta
- Vastuumuseotoiminta ja sen rahoituksen parantuminen (vos)
- Orkesteritoiminnan kehittyminen
- Kuntien sekä vanhus- ja kulttuuripalvelujen välinen yhteistyö (Aili-verkosto)
- Harrastamisen Suomen mallin toteuttaminen
- Taidetestaajat ja Lapin lastenkulttuuriverkosto

Toiminnan Riskit

- Varhaiskasvatuksen opettajien ja erityisopettajien saatavuus
- Valtion rahoituksen ennakoimattomuus ja riittämättömyys
- Maksutuottojen kertymä
- Koronapandemian vaikutukset, toiminnan elpyminen aikaisempien vuosien tasolle
- Tietosuojan ja -turvan toteutuminen

Toteutuminen

- Varhaiskasvatuksen pätevän henkilöstön saatavuus on vaikeutunut merkittävästi => osin syynä on palvelutarpeen kasvu henkilöstön lisätarve
- Maksutuotot vähenivät
 - Pandemia vapaa-ajan palveluissa
 - lainsäädännön muutokset varhaiskasvatuksessa
- Koronapandemia on aiheuttanut ongelmia erityisesti toisen asteen opiskelijoille j aosin myös perusopetuksessa
- Päiväkoti Pilkkeellä on ollut vaikeuksia henkilöstön ja erityisesti johtajien palkkaamisesta => tarkastuskäynnit ja keskustelu johdon kanssa

Hallintosäätömuutos 12.12.2022

- Hyvinvointilautakunta omana lautakuntana
 - Hytetoiminnan kehittämisen potentiaali
 - Vapaa-ajan palvelujen merkitys korostuu
 - Kahden lautakunnan mallissa palveluintegraatio ja palveluiden järjestämiseen liittyvä yhteistyö vaikeampaa => päätöksenteko eriytyneempää
- Lapsi- ja lapsiperhe neuvoston perustaminen
 - Potentiaalia parantaa asukkaiden osallisuutta ja vaikuttamista
 - Vuorovaikutuksen lisääntyminen
 - Koska päätökset tehdään lautakunnissa ja KH:ssa sekä valtuustossa, on hyvä korostaa neuvostojen roolia
 - Lisää valmistelutyötä

Sote-uudistus

Kaupungin tulee varmistaa Laphan kanssa tehtävä yhteistyö

1. Poliittisen johdon tasolla
2. Johdon tasolla
 - erityisesti palvelualueiden osalta
3. Asiantuntijoiden tasolla
4. Sivistyspalvelut tekee yhteistyötä Laphan ja järjestöjen kanssa:
 - tulevaisuuden sote-keskushankkeessa (palkattu perhekeskuskoordinaattori)
 - perhe- ja nuorisoinfo
 - Sähköinen perhekeskus
 - Walk in talk-toiminta
5. Sote-uudistus ei suoraan vaikuta tehtäviin, mutta yhteistyön käynnistyessä työn kuvaan tulee muutoksia
6. Hytetyön organisoiminen koko kaupungin tasolla tulee sopia
7. Sote- ja siviipalvelut ovat sopineet vuoden 2022 aikana siitä, että toimiva yhteistyö tulee jatkumaan vuoden 2023 aikana
 - Perheneuvola
 - Perhetyö
 - Lastensuojelu
 - Oppilas- ja opiskelijaterveydenhuolto
 - Keskittymistiimi
 - kuntoutus

Vapaa-ajan palvelut

Tiedolla johtaminen

- Kuntamaiseman käyttöönotto (viivästynyt) tiedolla johtamisen alustana
- Vapaa-ajan palveluissa kehittämistä toteutettiin hankerahoituksen avulla sekä kulttuurin, liikunnan että nuorisotyön palveluissa. Otettu huomioon 360 -arvioinnissa

Valmistautuminen sote-uudistukseen

- Vapaa-ajan päällikkö toimi Laphan järjestöyhteistyöryhmässä, jonka keskeisenä tavoitteena on ollut alueen avustuskriteerien ja avustusohjeen valmistelu
- Liikuntapalvelut tekee hankkeen avulla yhteistyötä HVA:een kanssa
- Maakunnallinen hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen ohjaus- ja johtoryhmä
- Liikunnan ja kulttuurin yhteistyön jatkaminen HVA:een vanhuspalvelujen kanssa
 - Sote- ja siviipalvelut ovat aiemmin rahoittaneet yhdessä ko. Toiminnan
- Nuorisopalvelujen yhteistyön jatkumisen varmistaminen HVA:een terveys- ja sosiaalipalvelujen kanssa

Varhaiskasvatus

valmistautuminen sote-uudistukseen ja luotujen toimintamallien jatkumiseen.

- Varhaiskasvatuksessa neuvolan kanssa tehtävän yhteistyön kehittäminen ottamalla käyttöön yhteinen perhekotityö
- Työ kohdentuu ensisynnyttäjien kotikäynteihin näiden kahden työntekijän yhteistyössä
- Palvelu on vapaaehtoista perheille, mutta kukaan ei vielä ole kieltäytynyt.
- Tukea, neuvontaa ja ohjausta annetaan etupainotteisesti ilman varsinaista huolen esiintuloa. Yhteistyö jatkuu nyt sovitusti ainakin vuoden 2024 kesään saakka. Vaikutuksia arvioidaan keväällä 2023 ja 2024.

Tiedolla johtamisen kehittäminen

- Johtajien työtä on lähdetty priorisoimaan: 4 päiväkotisihteerin palkkaus => enemmän aikaa henkilöstöjohtamiseen ja pedagogiikan johtamiseen.
- Johtajat saavat tukea henkilöstön osamisen johtamisessa ohjaavilta opettajilta ja konsultoivilta veoilta.
- Johtajien työpajoja on pidetty etenkin lakimuutoksiin liittyvissä asioissa, samoin yhteisiä tapaamisia, vertaismentorointia ja tarvittaessa on järjestetty työnohjausta

Varhaiskasvatus

Tiedolla johtamisen kehittäminen...

- Jaettua johtamista on kokeiltu niissä yksiköissä, joissa henkilöstöä on yli 30.
- Johtajille ja koko henkilöstölle on tehty psykososiaalisen kuormittumisen mittaukset. Kahden mittaustuloksen välillä kokonaisuormituksen vähenemistä on tapahtunut, mutta tällä hetkellä kuormittaa sijaisten saatavuusongelma

Koulutuspalvelut

Valmistautuminen soteuudistukseen:

- Psykososiaalinen oppilashuolto siirtyi HVA:lle => toiminnan jatkumisen varmistaminen
- Moniammatillisen työn toimintamallin parantaminen ja kehittäminen ennen sote-uudistusta
- Järjestelmien toimivuus
- Eri yhteistyömuotojen jatkaminen ja luominen, yhteinen oppilashuollon ohjausryhmä

Koulutuspalvelut

Tiedolla johtamisen kehittäminen

- Kuntamaiseman käyttöönotto (viivästynyt) tiedolla johtamisen alustana
- rehtoreille ja koulunjohtajille on järjestetty säännöllisesti koulutuksia sekä omana että yhteistyökumppaneiden kautta (esim. AVI, Lapin yliopisto), joiden sisältönä ovat olleet keskeisimmin erityisen haastavan oppilaan kohtaaminen, erityisen tuen käytänteiden yhdenmukaistaminen kouluilla ja yhteinen toimintakulttuuri (yhteistyössä Finncredible Oy:n kanssa)
- kehityskeskusteluissa on tarjottu ja toteutettu johtamisen erityisammattitutkinto vuosittain kolmelle rehtorille ja käytäntöä tullaan myös jatkamaan.
- uusille koulunjohtajille ja rehtoreille on nimetty henkilökohtainen tutor
- kaikille rehtoreille ja koulunjohtajille on tarjottu mahdollisuus säännöllisiin vertaismentorointitapaamisiin
- erillisiä mittareita ei ole ollut



KIITOS!